

ग्रसा भारण

EXTRAORDINARY

भाग **I--**खण्ड 1

PART I—Section 1

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं० 217]

नई बिहलो, शक्तिशर, नवम्थर 1, 1975/कार्तिक 10, 1897

o. 217]

NEW DELHI, SATURDAY, NOVEMBER 1, 1975/KARTIKA 10, 1897

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या वी जाती है जिससे कि यह ग्रलग संकलन के रूप में रखा जा सके।

Separate paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

MINISTRY OF LABOUR

RESOLUTION

New Delhi, the 30th October 1975

SCHEME FOR WORKERS' PARTICIPATION IN INDUSTRY AT SHOP FLOOR AND PLANT LEVEL

No. S. 61011(4)/75-Dk. I(B).—One of the items in the 20-point economic programme relates to the introduction of schemes for workers' participation in industries particularly at the shop floor level and in production programmes. Government have considered this matter very carefully and have drawn up a scheme for the purpose, which is indicated below:—

Introduction

1. To begin with, the scheme will have to be ficxible so as to allow variations to suit local conditions and hence will be implemented through executive action. Various forms of workers' participation are already in vogue in certain units in different industries particularly in the public sector. Government are, therefore, of the view that the matter should be left to the initiative of the managements to evolve a suitable pattern of participation depending upon the nature of each unit. Legislation will be considered after adequate experience is gained.

Coverage

- 2. The scheme will be implemented in the first instance in manufacturing and mining industries whether in the public, private or cooperative sectors. These will include also umits run departmentally, whether or not the Joint Consultative Machinery set up is functioning in such units.
- 3. The scheme for the present will apply to those units in these industries which have 500 or more workers on their rolls. The scheme will provide for shop councils at the shop/departmental levels and Joint Councils at the enterprise level.

Shop Councils

- 4. The main features of the Scheme of Participative Management through shop councils may be as tollows:—
 - (i) In every industrial unit employing 500 or more workmen, the employer shall constitute a shop council for each department or shop, or one council for more than one department or shop, considering the number of workmen employed in different acpartments or shops;
 - (ii) (a) Each council shall consist of an equal number of representatives of employers and workers;
 - (b) The employers' representatives shall be nominated by the management and must consist of persons from the unit concerned;
 - (c) All the representatives of workmen shall be from amongst the workers actually engaged in the department or the snop concerned;
 - (iii) The employer shall decide in consultation with the recognised union or the various registered trade unions or with workers, as the case may be, in the manner best suited to local conditions, the number of shop councils and departments to be attached to each council of the undertaking or the establishment;
 - (iv) The number of members of each council may be determined by the employer i occupilation with the recognised union, registered unions or workers in the manner best suited to local conditions obtaining in the unit; the total number of members may not generally exceed 12;
 - (v) All decisions of a shop council shall be on the basis of consensus and not by a process of voting, provided that either party may refer the unsettled matters to the joint council for consideration;
 - (vi) Every decision of a shop council shall be implemented by the parties concerned within a period of one month unless otherwise stated in the decision itself and compliance report shall be submitted to the council;
 - (vii) Such decisions of a shop council which have a bearing on another shop, or the undertaking or establishment as a whole will be referred to the joint council for consideration and decision;
 - (viii) A shop council once formed, shall function for a period of two years. Any member nominated or elected to the council in the mid-term to fill a casual vacancy shall continue to be a member of the council for the unexpired portion of the term of the council;
 - (ix) The council shall meet as frequently as is necessary and at least once in a month;
 - (x) The Chairman of the shop council shall be a nominee of the management; the worker members of the council shall elect a vice-chairman from amongst themselves.

Functions of the Shop Councils

them:

- 5. The shop councils should, in the interest of increasing production, productivity and overall efficiency of the shop/department attend to the following matters:
 - (i) Assist management in achieving monthly/yearly production targets;
 - (ii) Improvement of production, productivity and efficiency, including eliminition of wastage and optimum utilisation of machine capacity and manpower;
 - (iii) Specifically identify areas of low productivity and take necessary corrective steps at shop level to elimenate relevant contributing factors;
 - at shop level to elimenate relevant contributing factors;
 (iv) To study absenteeism in the shops/departments and recommend steps to reduce

- (v) Safety measures;
- (vi) Assist in maintaining general discipline in the shop/department;
- (vii) Physical conditions of working, such as, lighting, ventilation, noise, dust, etc., and reduction of fatigue;
 - (viii) Welfare and health measures to be adopted for efficient running of the shop/department; and
- (ix) Ensure proper flow of adequate two-way communications between the management and the workers, particularly on matters relating to production figures, production schedules and progress in achieving he targets.

Joint Council

- 6. In every industrial unit employing 500 or more workers, there shall be a Joint Council for the whole unit. The main features of the scheme of Joint Council may be as follows:—
 - (i) Only such persons who are actually engaged in the unit shall be members of the joint council;
 - (ii) The council shall function for a period of two years;
 - (iii) The chief executive of the unit shall be the chairman of the joint council; there shall be a vice-chairman who will be nominated by worker-members of the council;
 - (iv) The joint council shall appoint one of the members of the council as its Secretary. Necessary facilities for the efficient discharge of functions by the Secretary shall be provided within the premises of the undertaking/ establishment;
 - (v) The term of the council, once formed, shall be for a period of two years; If, however, a member is nominated in the mid-term of the council to fill a casual vacancy, the member nominated in such vacancy shall continue in office for the remaining period of the term of the council;
 - (vi) The joint council shall meet at least once in a quarter;
 - (vii) Every decision of the joint council shall be on the basis of consensus and not by a process of voting and shall be binding on employers and workmen and shall be implemented within one month unless otherwise stated in the decision itself.

Functions of Joint Council

- 7. The Joint Council should deal with matters relating to :-
 - (i) optimum production, efficiency and fixation of productivity norms of man and machine for the unit as a whole;
 - (ii) functions of a shop council which have a bearing on another shop or the unit as a whole;
 - (iii) matters emanating from shop councils which remain unresolved;
 - (iv) matters concerning the unit or the plant as a whole, in respect of matters relating to work planning and achieving production targets; more specifically, tasks assigned to a shop council at the shop/department levels but relevant to the unit as a whole will be taken up by the joint council;
 - (v) the development of skills of workmen and adequate facilities for training;
 - (vi) the preparation of schedules of working hours and of holidays;
 - (vii) awarding of rewards for valuable and creative suggestions received from workers;

- (viii) optimum use of raw materials and quality of finished products: and
- (ix) general health, welfare and safety measures for the unit or the plant.

Composition

8. There is considerable diversity in the situation prevailing from unit to unit in different industries. Even departmental undertakings and public enterprises under the same Ministry of the Government of India, have had to adopt different systems depending upon the local conditions and their individual needs. Keeping this diversity in view, no uniform pattern is being laid down for the constitution of Shop Councils and Joint Councils, particularly relating to the representation of workers. The management in consultation with workers should evolve the most suitable pattern of representation so as to ensure that the representation of the workers results in effective meaningful and broad-based participation of workers.

Communication

9. For any scheme of workers' participation to succeed, there must be an effective two-way communication and exchange of information between the management and the workmen. It is only then the workers would have a better appreciation of the problems and difficulties of the undertaking and of its overall functioning. With this end in view, each unit should devise a suitable system of communication within the undertaking.

Works Committee

10. The Works Committees as prescribed under the Industrial Disputes Act shall continue to function as at present.

Appropriate Government

11. The scheme not being statutory, the concept of "appropriate government" as in the I.D. Act is not relevant. However, the Central and State Governments have an important role in promoting the healthy and speedy implementation of the scheme in as large a number of units as possible. While the initiative for the introduction of the scheme will mainly be with the undertakings concerned, all matters relating to the operation of the scheme will be dealt with by the Central Government in the case of the public sector/departmental units of the Central Government.

Conclusion

12. Government are aware that it is only by providing for such arrangements for workers' participation particularly at the shop floor and unit level that the involvement of workers in the effective functioning of the unit and in improving production and productivity can be ensured. Government would, therefore, appeal to all the managements and workmen and trade unions concerned to take speedy and effective measures for the early adoption of the scheme in their units and for its continued healthy functioning.

N. P. DUBE Secy.

ORDER

Ordered that a copy of the Resolution be communicated to the Cabinet Secretariat, the Prime Minister's Secretariat, all the Ministries/Departments of the Government of India, the Planning Commission, the State Governments and the Governments/Administrations of Union Territories.

Ordered also that the Resolution be published in the Gazette of India Extraordinary for general information.

N. P. DUBE, Secy.

श्रम मंत्रालय

संकल्प

नई दिल्ली, 30 ग्रक्तूबर, 1975

उद्योग के ज्ञाप-पलोर भ्रीर व्लाट स्तर श्रमिकों के ज्ञामिल होने संबंधी योजना

संख्या एस० 61011(4)/75-डो०के० I/(बो).—20-मूती प्राधिक कार्यक्रमों की महों में से एक मह उद्योगों में विशेषकर बाप-फ्लोर स्तर पर तथा उत्पादन संबंधी कार्यक्रमों में श्वीमकों के बामिल होते संबंधी योजनाओं को चालू करने से संबंधित है, सरकार ने इस मामले पर बहुत ध्यानपूर्वक विचार किया है और इस प्रयोजन के लिए एक योजना तैयार की है जो नीचे निर्दिष्ट की जाती है;—

प्रस्तावना

1. शुरू-शुरू में इस योजना को लवीला होना होगा ताकि स्थानीय परिस्थितियों के अनुकृत वि-भिन्न ताओं के लिए गुंजाइश हो और इस लिए इसे निष्पादक कार्यवाही के द्वारा कार्यान्वित किया जाएगा। विभिन्न उद्योगों में, विशेषकर सरकारी क्षेत्र में, कितपय एककों में श्रमिकों के शामिल होने में विभिन्न रूप पहले से हो प्रचलित हैं। इसलिए, सरकार का यह मत है कि यह बात प्रबन्धकों के स्वत: प्रेरण पर छोड़ दी जानी चाहिए कि वे प्रत्येक एकक के स्वरूप पर निर्भर करते हुए श्रमिकों के शामिल होने का कोई उप-युक्त पैटर्न विकसित करें। पर्याप्त श्रमुभव प्राप्त कर लेने के बाद विधि-निर्माण पर विचार किया आएगा।

सोमा-क्षेत्र

- 2. शुरू-शुरू में यह योजना विनिर्माण श्रीर खनन उद्योगों में लागू की जायेगी चाहे वे सार्वजनिक क्षेत्र में हों या निजी या सरकारी क्षेत्रों में। इनमें विभागीय रूप से चलाए जाने वाले एकक भी शामिल होंगे, चाहे इस प्रकार के एककों में संयुक्त सलाहकार तंत्र का ढांचा कार्य कर रहा हो या न कर रहा हो।
- 3. फिलहाल यह योजना इन उद्योगों के उन एककों पर लागू होगी जिनकी नामावलियों पर 500 या उससे ग्रधिक श्रमिक हैं। इस योजना में शाप/विभागीय स्तर पर 'शाप' परिषदों को तथा उपक्रम स्तर पर संयुक्त परिषदों की व्यवस्था होगी ।

शाप परिवर्षे

- 4. शाप परिषदों के जरिये भाग लेने योग्य प्रबन्ध संबंधी योजना की मुख्य बातें निम्न प्रकार हो सकती हैं:
 - (i) 500 या उपसे श्रधिक श्रमिकों को नियोजित करने वाले प्रत्येक श्रौद्योगिक एकक में, नियोजक, प्रत्येक विभाग या शाप के लिए एक शाप परिषद्, विभिन्न विभागों या शापों में नियोजित कर्मकारों की संख्या को ध्यान रखते हुए एक से श्रधिक विभागों या शापों के लिए एक परिषद् गठित करेगा;
 - (ii) (क) प्रत्येक परिषद् में नियोजकों ग्रौर श्रमिकों के बराबर-बराबर प्रतिनिधि होंगे;
 - (ख) नियोजकों के प्रतिनिधि प्रबन्धकों द्वारा नामजद किए जायेंगे भ्रौर वे संबंधित एकक के व्यक्ति हींगे;
 - (ग) कर्मकारों के सभी प्रतिनिधि ऐसे श्रिमकों में से होंगे जो संबंधित विभाग या शाप में सचमुच लगे हुए हों;

- (iii) नियोजक, जैसो भी स्थिति हो उसके अनुसार, मान्यता प्राप्त संध या विभिन्न पंजीकृत द्रेड यूनियनों के साथ या श्रमिकों के साथ सलाह कर के ऐसे तरीके से, जो स्थानीय परिस्थितियों के लिए सर्वाधिक अनुकूल हो, यह तय करेगा कि उपक्रम या प्रति-द्यान के प्रत्येक परिषद् के साथ कितनी शाप परिषदें और कितने विभाग सम्बद्ध किए जाएं;
- (iV) नियोजक, प्रत्येक परिषद् की सदस्य संख्या, मान्यता प्राप्त संघ पंजीकृत द्रेड यूनि-यनों या श्रमिकों से सलाह करके इस तरीके से, जो कि एकक में विद्यमान स्थानीय परिस्थितियों के लिए सर्वाधिक प्रनुकूल होगा, तय करेगा; सदस्यों की कुल संख्या सामान्यत: 12 से ग्रिधिक नहीं होगी;
- (V) शाप परिषद् के सभी निर्णय श्राम राय के श्राधार पर होंगे न कि मतदान की प्रिश्रया द्वारा, परन्तृ कोई एक पक्ष, तय न हुए मामलों की संयुक्त परिषद् को विचारार्थ निर्देश्यत कर सकता है।
- (Vi) जब तक कि स्वयं निर्णय में ही अन्यया उल्लिखित न हो, शाप परिषद् का प्रत्येक निर्णय संबंधित पक्षों द्वारा एक महीने की श्रविध के भीतर कार्यान्वित किया जाएगा श्रीर अनुपालन की रिपोर्ट परिषद को भेजी जाएगी;
- (Vii) शाप परिषद् के ऐसे निर्णयों को, जिनका भ्रसर किसी दूसरी शाप, या सम्पूर्ण उपकृम या प्रतिष्ठान पर पड़ता हो, विचार तथा निर्णय हेतु संयुक्त परिषद् को निर्देशित किया जायेगा;
- (viii) एक बार स्थापित होने के बाद शाप परिषद् दो वर्षों की अविधि के लिए कार्य करेगी।

 मध्याविधि में किसी आकस्मिक रिक्ति को भरने के लिए परिषद् के लिए नामजद या

 निर्वाचित किया गया कोई सदस्य परिषद् की कालाविधि के समाप्त न हुए भाग के

 लिए परिषद् का सदस्य बना रहेगा;
 - (ix) परिषद् अपनी बैठकों श्रवसर बुलायेगी जैसी कि श्रावण्यक हों भीर कम से कम एक माह में एक बार बुलायेगी;
 - (x) शाप परिषद् के चेयरमैन प्रबन्ध के नामित व्यक्ति होंगे; परिषद् के श्रमिक सदस्य ग्रपने में से उप-चेयरमैन का चनाव करेंगे।

शाप परिवर्दों के कार्य

- 5. शाप परिवदों को, शाप/विभाग के उत्पादन, उसकी उत्पादिता और ध्यापक कार्य कुशलत। को बढ़ाने के हित में निम्नलिखित मामलों पर ध्यान देना चाहिए:—
 - (i) मातिक/वार्षिक उत्पादन लक्ष्यों को प्राप्त करने में प्रबन्ध की सहायता करनी चाहिए;
 - (ii) क्षति को दूर करने तथा मशीनी क्षमता एवं जन-शक्ति के अधिकतम् उपयोग को शामिल करते हुए उत्पादिता श्रौर कार्यकुशलता में सुधार;
 - (iii) कर्म उत्पादिता के क्षेत्रों की विशेष रूप से पहचान करने स्रौर इससे संबद्ध सहायक कारकों को दूर करने के लिए शाप स्तर पर भ्रावश्यक शोधक कार्यवाही करना ;

- (iv) शापों/विभागों में अनुःस्थिति का अध्ययन करना और इसे कम करने के लिसे उगयों का सुझाव देना;
- (V) सुरक्षा संबंधी उनाय;
- (vi) णाव/विभागों में सामान्यतः अनुणासन बनाए रखने में सहायता करना;
- (vii) कार्य करने की भौतिक स्थितियां जैसे रोशनी, संवातन, शोर, धूल ग्रादि भौर थकान को कम करना;
- (viii) शाप/विभाग को सुचारू रूप से चलाने के लिए श्रपनाए जाने वाली कल्याण एवं स्वास्थ्य सर्वधो कार्यवाहियां करना; भीर
 - (iX) प्रबंध क्रोर श्रीमकों के बीच विद्योखकर उत्पादन ग्रांकड़े, उत्पादन श्रनुसूचियों ग्रीर लक्ष्यों की प्राप्ति में प्रगति से सम्बन्धित मामलों में समुचित दुतरफा संबंध सूनिश्चित करना ।

संयुक्त परिषद्

- 6. ऐसे प्रत्येक ग्रीद्यागिक यूनिट में जहां 500 या इससे ग्रधिक श्रमिक नियोज्ति हैं, वहां सारे यूनिट के लिए एक संयुक्त परिषद् होगी। संयुक्त परिषद् की स्कीम की प्रमुख खास-खास बातें निम्तानुसार होंगी ---
 - (i) केवल ऐसे ब्यक्ति जो बास्तविक रूप से यूनिट में लगे हुए हैं, ही संयुक्त परिषद् कं सदस्य होंगे;
 - (ii) ।रिषर् दो वर्ष की भ्रवधि के लिए कार्य करेगी;
 - (iii) सपुत्र परिषद् के चेयरमैन यूनिट के मुख्य प्रबन्धक होंगे; एक उप-चेयरमैन होगे जा परिषद् के श्रमिक-सदस्यों द्वारा नामित होंगे;
 - (iv) सथुक्त परिषद् ग्रपने सदस्यों में से एक सदस्य को इसका सिचय नियुक्त करिगी। मिचव को दक्ष रापूर्ण कार्य करने के लिए ग्रावश्यक मुविधायें उपक्रम/संस्थापन के परिसर में प्रदान की जायेगी;
 - (v) परिषद् स्थापित हो जाने पर, दो वर्ष की अविध के लिए कार्य करिगी; तथापि यदि एक सदस्य को आकस्मिक रिक्ति को भरने के लिए परिषद् की मध्यअविध में नामित रिक्ति में नामित सदस्य परिषद् की शेष अविध के लिए बना रहेगा;
 - (vi) संयुक्त परिषद् की बँठक कम से कम तिमाही में एक बार होगी ;
 - (vii) संयुक्त परिषद् का प्रत्येक निर्णय सर्वेसम्मति के ग्राधार पर होगा ग्रीर वंट देने की प्रिक्ता के ग्राधार पर नहीं होगा तथा नियोजकों एवं श्रमिकों के लिए बन्धनकारी होगा ग्रीर एक माह के ग्रन्दर कार्यान्वित करना होगा जब तक कि निर्णय में ही कुछ ग्रीर न कहा गया हो।

संयुक्त परिषद् के कार्य

- 7. संयुक्त परिषद् को निम्निलिखत मामलों से सम्बन्धित कार्यों को करना चाहिए:--
 - (i) एक पूरे यूनिट के लिए मशीन एवं श्रमिक हेतु उत्पादिता मानकों को निर्घारित करना, कार्यकुशलता भौर भ्रधिकतम उत्पादन;
 - (ii) किसी शाप परिषद् के कार्य जो कि किसी भ्रौर शाप या सारे यूनिट पर प्रभाव डालते हैं;
 - (iii) भाष परिषदों से उत्पन्न ऐसे मामले जो कि भ्रनिर्णीत पड़े हैं;
 - (iv) सारे प्लांट या यूनिट से संबंधित मामले, योजना, कार्य श्रौर उत्पादन लक्ष्यों को प्राप्त करने से संबंधित मामलों के बारे में विशिष्ट रूप से शाप/विभाग स्तरों पर शाप परिषद् को दिए गए कामों किन्सु सारे यूनिट से संबंधित कामों, को संयुक्त परिषद् द्वारा किया जायेगा;
 - (v) श्रमिकों की कुशलता का विकास भीर प्रशिक्षण के लिए पर्याप्त सुविधायें;
 - (vi) काम करने के घंटों तथा छुट्टियों की ग्रनुसृचियों को तैयार करना;
 - (vii) श्रमिकों से प्राप्त बहुमूल्य ग्रौर सृजनात्मक सुक्षावों के लिए पुरस्कार देना;
- (viii) कच्चे माल ग्रीर तैयार निर्मित वस्तुग्रों की कोटिका ग्रनुकूलतम प्रयोग; ग्रीर
 - (ix) एकक या संयंत्र के लिए सामास्य स्वास्थ्य, कल्याण ग्रौर सुरक्षा संबंधी उपाय ।

गठन

8. विभिन्न उद्योगों में एक एक कासे दूसरे एकक में व्यापी स्थित में पर्याप्त विभिन्नता है। भारत सरकार ने एक ही मंत्रालय के अधीन विभागीय उपकमों और सरकारी क्षेत्र के उद्यमों को भी स्थानीय परिस्थितियों और उनकी निजी आवश्यकताओं पर निर्भर करते हुए विभिन्न प्रणालियों को अपनाना पड़ता है। इस विभिन्नता को ध्यान में रखते हुए, शाप परिषदों और संयुक्त परिषदों के गठन के लिए, विशेषकर श्रमिकोंके प्रतिनिधित्व से संबंधित एक-सा ढांचा निर्धारित नहीं किया जा रहा है। प्रबन्धकों को, श्रमिकों के साथ सलाह करके प्रतिनिधित्व का अत्यंत उपयुक्त ढांचा विकसित करना चाहिए ताकि यह सुनिश्चित किया जा सके कि श्रमिकों के प्रतिनिधित्व का नतीजा श्रमिकों की प्रभावी अर्थपूर्ण और विस्तृत आधार पर साझदारी निकले।

संचार

9. श्रिमिकों को साम्नेदारी की किसो भी योजना की सकलता के लिए, प्रबन्ध और कर्मकारों के बीच एक प्रभावी दो तरका संचार और सूचना का श्रादान-प्रदान ग्रवश्य होना वाहिए केवल तब ही श्रिमिकों को उपक्रम की समस्यात्रों और कठिनाइयों श्रीर इसके समस्त कार्य का बेहतर श्रिमुमान होगा। इस लक्ष्य को ध्यान में रखते हुए, प्रत्येक एकक को उपक्रम के भीतर संचार की एक उपयुक्त प्रणाली निकालनी चाहिए।

कार्य समिति

10. ग्रौद्योगिक विवाद ग्रिधिनियम के ग्रन्तर्गत निर्धारित किए गए के श्रनुसार, कार्य समितियां कार्य करना जारी रखेंगो, जैसा कि ये श्रभी कर रही है।

सम्बित सरकार

11. योजना सांविधिक न होने के कारण, "समुचित सरकार" का ६ चार, जैसा कि श्रीखो-गिक जिजाद अधिनियम में है, संगत नहीं हैं। तथापि, एककों में यथासम्भव अधिक संख्या मे, योजना के स्वस्थ और शीझ कार्यान्वयन को बढ़ाने के लिए केन्द्रीय सरकार और राज्य सरकारों की एक महत्वपूर्ण भूमिका है। जबकि, योजना के प्रचलन के लिए शुक्त्यात मुख्यतः सम्बन्धित उपक्रमों की होगी, केन्द्रीय सरकार के सरकारो क्षेत्र/विभागीय एककों के मामले में योजना के परिचालन से संबंधित सभी मामले केन्द्रीय सरकार द्वारा निग्टाये जायेंगे।

निव्कर्ष

12. सरकार यह जानती है कि केवल श्रमिकों की साझेदारी, विशेषकर भाप पलोर भ्रौर एकक स्तर पर, के लिए ऐसे प्रबन्धों की व्यवस्था करके ही एकक के प्रभावी कार्य करने भ्रौर उत्पादन भ्रौर उत्पादन भ्रौर उत्पादन भ्रौर उत्पादन को सुधारने में श्रमिकों के संयोग को सुनिश्चित किया जा सकता है, श्रतः, सरकार सभी प्रबन्धों श्रौर कर्मकारों श्रौर संबंधित मजदूर संघों को, उनके एककों में योजना को शीध्र श्रपनाने श्रौर इसके लगातार स्वस्थ कार्य करने के लिए श्रीध्र श्रौर प्रभावी उनाय करने के लिए श्रपील करेगी।

नि॰ प्र॰ दुव, सन्विव।

मादेश

श्रादेश है कि संकर्त्य की एक प्रति मंत्रिमण्डल सचिवालय, प्रधान मर्ट सः चवण्लय, भारत सरकार के सभी मंत्रालय/विभाग, योजना ग्रायोग, राज्य सरकारें ग्रीर संव गासित क्षत्र की सरकारें/प्रशासन को भेजी जाएं।

यह भो म्रादेश है कि संकटा भारत के राजपत्र-म्रासाधारण मे जनमाधारण की सूचना के लिए प्रकाशित किया जाये ।

नि० प्र० दुवे, सचिव ।

		•